

दूबते सूर्य को अर्घ्य देकर सुख-समृद्धि की कामना

सूर्य देव की प्रतिमा पर व्रतियों का लगा रहा जमावड़ा

आज ब्रती उगते सूर्य को अर्घ्य देकर 36 घंटों के व्रत का कर्त्त्व समाप्त

पार्यनियर समाचार सेवा। गुरुग्राम



गुरुग्राम में निवास करने वाले पूर्ववासी मूल के लाखों परिवार सूर्य देव के छठ पर्व का आयोजन पिछले 2 दिन से करते आ रहे हैं। आयोजन के तीसरे दिन शनिवार को ब्रतधारियों ने छठ पर्व का ब्रत सख आयोजन स्थलों पर धार्मिक अनुष्ठान किए। सूर्य देव की प्रतिमा की उपस्थिति भी व्रतियों द्वारा की गई। आयोजन स्थलों पर धार्मिकता का वातावरण बना हुआ दिखाई दिया।

मुख्य आयोजन शीतला माता मंदिर परिसर स्थित ब्रह्म सोरोवर पर किया जा रहा है। इसी प्रकार शहर के दर्जनों स्थानों पर भी सरोवरों और घाटों की व्यवस्था कर सेक्टर 4 स्थित फाउण्डेशन पार्क, दौलताल नगर स्थित मन कामेश्वर मंदिर, रांगड़ा पार्क, सूर्य नगर, धौमगढ़ खेड़ी, गुरुग्राम गांव, मौंजीवाला कुआं, बजीराबाद, चक्रपुरु, सिंकंदरपुर, मारुति कुंज

और साथ लगते आधा दर्जन क्षेत्रों में अस्थायी घाटों की व्यवस्था की गई है। साथ ही तो-होते सभी ब्रतियों ने ब्रह्मसरोवर, घाटों व तालाओं में खड़े होकर भगवान सूर्य की आराधिता के साथ दूबते सूर्य को अर्घ्य दिया और अपने परिवर्गों की सुख-समृद्धि की कामना भी सुरक्षित से की। ब्रतियों में महिलाओं की संख्या भी किसी भी हालत में पुरुषों से कम दिखाई नहीं दी। महिलाएं सूर्य देव से संबंधित लोकगीत भी गुनगुना रही थी।

36 घंटे का निर्जला ब्रत पंडित मुकेश शर्मा का कहना है कि ब्रतियों ने छठ पर्व का ब्रत तत्त्व सायंकारी वार-बार कुंद बनवाने की आवश्यकता नहीं होती है।

36 घंटे का निर्जला ब्रत

पंडित मुकेश शर्मा का कहना है कि ब्रतियों ने छठ पर्व का ब्रत तत्त्व सायंकारी वार-बार कुंद बनवाने की आवश्यकता नहीं होती है।

स्थानीय लोग कर रहे हैं सहयोग

इस आयोजन में शजनेताओं के अलावा स्थानीय लोग भी बड़ी संख्या में शामिल होते दिखाई दे रहे हैं। स्थानीय लोग ब्रह्म सोरोवर के परिवर्गों को छठ पर्व की शुभकामनाएं देते हुए भी दिखाई देते हैं। स्थानीय लोग इस आयोजन को पूरा सहयोग कर रहे हैं। शीतला माता मंदिर परिसर में पाटलिपुत्र सांस्कृतिक चेतना समिति द्वारा छठ पर्व का आयोजन किया गया है। संस्था ने अपने संस्थान के अधिकारी व आयोजन को आयोजित किया गया है। इसके अलावा स्थानीय लोग भी बड़ी संख्या में शुभकामनाएं देते हुए सहयोग किया गया। कुंद भूसकर ब्रती महिलाओं ने पूजा-अर्चना की। परिवर्गों ने ब्रती पत्नियों के साथ पूजा की ओर अस्त होते हुए सूरज को अर्घ्य दिलाने में सहयोग किया। इस अवसर पर सोहना विधायक कंवर संजय सिंह ने आशासन दिया कि आली साल तक छठ पूजा के लिए सोहना में विशेष जहां दी जाएगी। ताकि कमेंटी को बार-बार कुंद बनवाने की आवश्यकता नहीं होती।

36 घंटे का निर्जला ब्रत पंडित मुकेश शर्मा का कहना है कि ब्रतियों ने छठ पर्व का ब्रत तत्त्व सायंकारी वार-बार कुंद बनवाने में जारी रही है।

के बाद रख लिया था। वे पूरी रात छठ पर्व से संबंधित लोकगीत भी गुनगुनत रहे और धार्मिकता में अपना ध्यान लगाया। 36 घंटे बाद रविवार अपतः उत्तर से पूर्व के अर्घ्य देकर ब्रती अपने घरियों का समापन किया गया। सूर्य देव को अर्घ्य दिया और अपने परिवर्गों की सुख-समृद्धि की कामना भी पालन करेंगे। इन सब से परिवर्गों में महिलाओं की संख्या भी किसी भी हालत में पुरुषों से कम दिखाई दी। महिलाएं सूर्य देव से संबंधित लोकगीत भी गुनगुना रही थी।

सोहना के देवीलाल खेल स्टेडियम में छठ पूजा की गई। सेंकड़ों की संख्या में छठ ब्रत खेलने वाली महिलाओं ने अस्त होते हुए सूरज को अर्घ्य दिया। इस अवसर पर सोहना विधायक कंवर संजय सिंह ने भी भाग लिया। सोहना के देवीलाल खेल स्टेडियम शनिवार की दोपहर बाद सायंकारी वार-बार से छठ का ब्रत रखने वाली महिलाओं ने छठ पूजा को अर्घ्य दिया। स्टेडियम में बनाया गया कुंद भूसकर ब्रती महिलाओं ने पूजा-अर्चना की। परिवर्गों ने ब्रती पत्नियों के साथ पूजा की ओर अस्त होते हुए सूरज को अर्घ्य दिलाने में सहयोग किया। इस अवसर पर सोहना विधायक कंवर संजय सिंह ने आशासन दिया कि आली साल तक छठ पूजा के लिए सोहना में विशेष जहां दी जाएगी। ताकि कमेंटी को बार-बार कुंद बनवाने की आवश्यकता नहीं होती।

सोहना में छठ पूजा धूमधाम से की



सोहना। सोहना के देवीलाल खेल स्टेडियम में छठ पूजा की गई। सेंकड़ों की संख्या में छठ ब्रत खेलने वाली महिलाओं ने अस्त होते हुए सूरज को अर्घ्य दिया। इस अवसर पर सोहना विधायक कंवर संजय सिंह ने भी भाग लिया। सोहना के देवीलाल खेल स्टेडियम शनिवार की दोपहर बाद सायंकारी वार-बार से छठ का ब्रत रखने वाली महिलाओं ने छठ पूजा को अर्घ्य दिया। स्टेडियम में बनाया गया कुंद भूसकर ब्रती महिलाओं ने पूजा-अर्चना की। परिवर्गों ने ब्रती पत्नियों के साथ पूजा की ओर अस्त होते हुए सूरज को अर्घ्य दिलाने में सहयोग किया। इस अवसर पर सोहना विधायक कंवर संजय सिंह ने आशासन दिया कि आली साल तक छठ पूजा के लिए सोहना में विशेष जहां दी जाएगी। ताकि कमेंटी को बार-बार कुंद बनवाने की आवश्यकता नहीं होती।

सोहना के देवीलाल खेल स्टेडियम में छठ पूजा की गई। सेंकड़ों की संख्या में छठ ब्रत खेलने वाली महिलाओं ने अस्त होते हुए सूरज को अर्घ्य दिया। इस अवसर पर सोहना विधायक कंवर संजय सिंह ने भी भाग लिया। सोहना के देवीलाल खेल स्टेडियम शनिवार की दोपहर बाद सायंकारी वार-बार से छठ का ब्रत रखने वाली महिलाओं ने छठ पूजा को अर्घ्य दिया। स्टेडियम में बनाया गया कुंद भूसकर ब्रती महिलाओं ने पूजा-अर्चना की। परिवर्गों ने ब्रती पत्नियों के साथ पूजा की ओर अस्त होते हुए सूरज को अर्घ्य दिलाने में सहयोग किया। इस अवसर पर सोहना विधायक कंवर संजय सिंह ने आशासन दिया कि आली साल तक छठ पूजा के लिए सोहना में विशेष जहां दी जाएगी। ताकि कमेंटी को बार-बार कुंद बनवाने की आवश्यकता नहीं होती।

में ब्रतियों ने भाग लिया है। संस्था ने संपर्क स्थापित कर सुरक्षा व्यवस्था पुष्टा करने की मांग की थी। पुलिस ने जलाशयों व घाटों की सुरक्षा को गंभीरता से लिया है। सभी आयोजन स्थलों पर बड़ी संरक्षण में पुलिसकर्मी तैनात किए। जिनमें महिला अधिकारीयों की संख्या भी अच्छी दिखाई दी। यातायोजन को आयोजित किया गया है। ताकि ब्रतियों को बार-बार संरक्षण में पुलिसकर्मी ने ब्रती पत्नियों के साथ संख्या भी अच्छी दिखाई दी। यातायोजन को आयोजित किया गया है। ताकि कमेंटी को बार-बार कुंद बनवाने की आवश्यकता नहीं होती।

सुरक्षा व्यवस्था रही चाक-चौबंद

छठ महोत्सव का विभिन्न क्षेत्रों में आयोजन को आयोजित किया गया है। आयोजकों ने पुलिस विभाग के उच्चाधिकारियों से सुरक्षा व्यवस्था की हुई है।

एक मुश्त निपटान योजना सरकार का बेहतरीन

फैसला : जीएल शर्मा

गुरुग्राम। हरियाणा डेवरी विकास सहकारी प्रसंग व ब्रतीयों की सुनवाई करते हुए जिला एवं सत्र न्यायाधीश एमएम थांचूकी की अदालत ने पुष्टा सूखावाहनों के आधार पर आयोपी को दोषी कराया दिखाई दी। जुमाने का भुगतान न करने पर दोषी को अतिरिक्त कारावास भुगतान होगा। जिला उप न्यायाधीश अनुग्राम हुड़ाइला से प्राप्त जानकारी के अनुसार जिले के हेलीमैंडी गांव के अधिष्ठक शर्मा ने इस वर्ष 12 मार्च की जारी रायोंसाथी योजना के तहत लाभ देने के प्रदेश सकार के फैसले से जागता किया है। उन्होंने कहा कि इस योजना से प्रदेश के मिल्क प्लांटों को फैसले के लिए ब्रह्म सूखावाहन के बारे में जारी रायोंसाथी की प्रतीक्षा कर रहा था और मोबाइल पर अपने पिता से बात भी कर रहा था। तभी एक युवक आया और उसका मोबाइल झपटकर भाने लगा। शोर मचाने पर लोटपोर्ट को योजना के अधिष्ठक शर्मा की अपील की गयी। युवक को प्रहार खाने के रूप में हुई थी। नायक को रंगड़ी रुपरेक्षा सरकार ने जिले के लिए लोटपोर्ट को योजना के मिल्क प्लांटों को फैसले के लिए एक पार्टी द्वारा गांव की प्रतीक्षा कर रहा था और मोबाइल पर अपने पिता से बात भी कर रहा था। तभी एक युवक आया और उसका मोबाइल झपटकर भाने लगा। शोर मचाने पर लोटपोर्ट को योजना के अधिष्ठक शर्मा की अपील की गयी। युवक को प्रहार खाने के रूप में हुई थी। नायक को रंगड़ी रुपरेक्षा सरकार ने जिले के लिए लोटपोर्ट को योजना के मिल्क प्लांटों को फैसले के लिए एक पार्टी द्वारा गांव की प्रतीक्षा कर रहा था और मोबाइल पर अपने पिता से बात भी कर रहा था। तभी एक युवक आया और उसका मोबाइल झपटकर भाने लगा। शोर मचाने पर लोटपोर्ट को योजना के अधिष्ठक शर्मा की अपील की गयी। युवक को प्रहार खाने के रूप में हुई थी। नायक को रंगड़ी रुपरेक्षा सरकार ने जिले के लिए लोटपोर्ट को योजना के मिल्क प्लांटों को फैसले के लिए एक पार्टी द्वारा गांव की प्रतीक्षा कर रहा था और मोबाइल पर अपने पिता से बात भी कर रहा था। तभी एक युवक आया और उसका मोबाइल झपटकर भाने लगा। शोर मचाने पर लोटपोर्ट को य

कारपोरेट जगत में महिलाओं का प्रतिनिधित्व

कारपोरेट क्षेत्र पर लंबे समय से पुरुषों का वर्चस्व रहा है। अनुकूल कारपोरेट नीतियों के अभाव की वजह से देश में लगभग आधी संख्या में महिलाएँ कनिष्ठ एवं मध्य प्रबंधन स्तर पर काम छोड़ देती हैं।



का रपोर्ट क्षेत्र पर लंबे समय से पुरुषों का वर्चस्व रहा है और वो अभी भी उनके पक्ष में ही झुका हुआ है। 2013 में, पुरातन कम्पनी अधिनियम, 1956 में कुछ अति आवश्यक संशोधन किए गए थे, जिनके द्वारा आज के बिजेस परिदृश्य में लैंगिक समानता के महत्वपूर्ण उपाय किए गए थे। उसके पश्चात, विनियमों में बड़े बदलाव के तहत, कम्पनी बोर्डों में महिलाओं का प्रतिनिधित्व 2012 में 5 प्रतिशत से बढ़ाकर अक्टूबर में 16.91 प्रतिशत कर दिया गया। प्रमुख डाटाबेस के अनुसार, एनएसई में सूचीबद्ध 1,822 कम्पनियों के बोर्डों में कुल 11,268 निदेशकों में से 1,905 महिलाएं हैं। यद्यपि भारत बोर्डों में लैंगिक विविधता के मामले में प्रगति कर रहा है, यह विश्व मंच पर अभी भी पीछे है। यद्यपि, विश्व स्तर पर कार्यबल में महिलाओं की सहभागिता बढ़ रही है, मगर उसके अनुग्रात में उच्च नेतृत्व भूमिकाओं में नहीं बढ़ रही है। वैश्विक बोर्ड विविधता ट्रैकर, इगेन ज़ेंडर, के अनुसार, 2018 में, 44 देशों में बड़े कम्पनी बोर्डों में 84.9 प्रतिशत में कम से कम एक महिला को निदेशकों में शामिल किया गया। कुल मिलाकर, अध्ययन के अंतर्गत देशों में सभी निदेशकों में 20.4 प्रतिशत महिलाएं थीं, जो छह वर्ष पूर्व 13.6 प्रतिशत के आंकड़े से ज्यादा है। पश्चिम यूरोप में, बोर्ड में पदासीन महिलाओं की संख्या उसी अवधि में 15.6 प्रतिशत से बढ़कर 29 प्रतिशत हो गई। अंतरराष्ट्रीय विविधता के मोर्चे पर, सर्वेक्षित कम्पनियों में से 72 प्रतिशत कम्पनियों में कम से एक एक गैर राष्ट्रीय सदस्य पाया गया।

जबकि यह अच्छी खबर है कि इस अध्ययन में अब महिलाओं की संख्या निदेशकों में 20.4 प्रतिशत हो गई है, मगर बोर्डों में नेतृत्वकारी पदों पर महिलाओं की संख्या का बढ़ना समान रूप से महत्वपूर्ण है। यह न केवल इसलिए मायने रखता है कि बोर्डों में कुछ पद अन्यों की तुलना में अधिक शक्तिशाली होते हैं बल्कि इसलिए भी क्योंकि बोर्ड नेतृत्व में बहुलता शेष संगठन की विविधता से जुड़ी होती है। कुल मिलाकर, सभी बोर्डों में केवल 5.6 प्रतिशत महिलाएं नेतृत्व की भूमिका में हैं। लेकिन, लोकप्रिय प्रेस में अकसर सुनिखियां छपती हैं जो कारपोरेट क्षेत्र में विविधता की बात करती हैं जबकि संस्थागत निवेशक अकसर बोर्डों में महिला निदेशकों की मांग करते हैं। पता चला है कि बोर्डों में लैंगिक विविधता से वित्तीय प्रदर्शन बेहतर होता है। विविधता को उदार रूप से मतभेद के रूप में परिभाषित किया जाता है और यह उद्देश्यपरक रूप से रणनीतिक दिशा में जाता है जहां इन मतभेदों का आंकलन होता है। विविधता को समझदारी, स्वीकार्यता एवं मूल्यगत अंतर के रूप में परिभाषित किया जा सकता है जो विभिन्न आयु वर्ग, आती है जो अनेक लाभ प्रदान कर सकती है। जिसमें एन विचार व बेहतर संप्रेषण, बहस व प्रशासनिक प्रक्रियाओं में सुधार शामिल हैं। अध्ययनों ने दर्शाया है कि समान समूहों की तुलना में विविधतापूर्ण सम्पूर्ण सूचनाओं पर ज्यादा शोर मचाते हैं व उनकी संभावनाएं बेहतर होती हैं। इसके साथ ही, वे ज्यादा वैकल्पिक समाधान पेश करते हैं तथा विभिन्न समस्याओं के लिए पर्यावरणीय दृष्टिकोण से अनेक प्रमाण पेश करते हैं।

बोर्ड रूम में विविधता पर अकादमिक क्षेत्रों व मीडिया में ज्यादा ध्यान दिया जा रहा है। पिछले दशक में लैंगिक विविधता पर गहन विचार किया गया था, तथा अनेक देशों में इस पर अध्ययन हुए हैं, जिनमें अमेरिका, कनाडा, फ्रांस, न्यूजीलैंड, आस्ट्रेलिया, स्पेन, जॉर्डन, ठ्यूर्नीशिया, आइसलैंड व नार्वे शामिल हैं। मुख्य सवाल यह है कि महिलाओं की विविधता से बोर्ड की क्षमता में कैसे सुधार होता है। एक उदाहरण के रूप में, उनकी भूमिका, लक्ष्य तथा समर्पण रूप से कारपोरेट प्रदर्शन पर गौर किया जा सकता है।

महत्वपूर्ण पदों पर महिलाओं की उपस्थिति के अनेक

କେବଳ ଏହାର ପରିମା ଅନୁଷ୍ଠାନିକ କାମ କରିବାର ପାଇଁ ଏହାର ପରିମା ଅନୁଷ୍ଠାନିକ କାମ କରିବାର ପାଇଁ

शारीरिक स्वरूप, वर्ग, नस्ल, वंश परम्परा, लिंग, विकलांगताओं, रोजगार या अनुभव, धर्म, व्यक्तिगत शैली आदि में पाए जाते हैं। हमारे कारपोरेट बोर्डों में विविधता व्यक्तिगत के साथ विभिन्न पृष्ठभूमियों के रूप में सामने आती है जो अनेक लाभ प्रदान कर सकती है। जिसमें नए विचार व बेहतर संप्रेषण, बहस व प्रशासनिक प्रक्रियाओं में सुधार शामिल हैं। अध्ययनों ने दर्शाया है कि समान समूहों की तुलना में विविधतापूर्ण समूह सूचनाओं पर ज्यादा शोर मचाते हैं व उनकी संभावनाएं बेहतर होती हैं। इसके साथ ही, वे ज्यादा वैकल्पिक समाधान पेश करते हैं तथा विभिन्न समस्याओं के लिए पर्यावरणीय दृष्टिकोण से अनेक प्रामाण पेश करते हैं।

बोर्ड रूम में विविधता पर अकादमिक क्षेत्रों व मीडिया में ज्यादा ध्यान दिया जा रहा है। पिछले दशक में लैंगिक विविधता पर गहन विचार किया गया था, तथा अनेक देशों में इस पर अध्ययन हुए हैं, जिनमें अमेरिका, कनाडा, फ्रांस, न्यूजीलैंड, आस्ट्रेलिया, स्पेन, जॉर्डन, थ्यूरीशिया, आइसलैंड व नार्वे शामिल हैं। मुख्य सवाल यह है कि महिलाओं की विविधता से बोर्ड की क्षमता में कैसे सुधार होता है। एक उदाहरण के रूप में, उनकी भूमिका, लक्ष्य तथा समग्र रूप से कारपोरेट प्रदर्शन पर गौर किया जा सकता है।

महत्वपूर्ण पदों पर महिलाओं की उपस्थिति के अनेक

तर्क दिए जाते हैं। बिजेनेस के मामले में विविधता बढ़ने से बोर्डरूम में दृष्टिकोणों की विविधता बढ़ती है। महिला निदेशक नए विचार व सामरिक मामले सामने लाकर निर्णयों को प्रभावित करती हैं तथा संगठन की नेतृत्व शैली में परिवर्तन आता है। महिलाओं को रोल मॉडल तथा संरक्षक के तौर पर रखने से उनकी करियर संभावनाएं बेहतर होती हैं। विभिन्न पक्षों में कम्पनी की छवि सुधारती है तथा निदेशक के पदों पर महिलाओं की क्षमता व उपलब्धता बढ़ने से पुरुष निदेशकों की कमी दूर होती है। दीर्घकालीन रूप से कम्पनी की सफलता व प्रतिस्पर्धा में लाभ की स्थिति महिलाओं के विशेष कौशलों से मजबूत होती है जिनमें विविधतापूर्ण कामगारों से समावेशी संस्कृति का विकास तथा महिला मार्केट क्षेत्र में मुनाफा व ज्ञान का विस्तार होता है। संक्षेप में, बोर्ड में महिलाओं की मौजूदगी के अनेक सकारात्मक प्रभाव पड़ते हैं।

लेकिन, विविधता के कारण संप्रेषण में कमी आ सकती है तथा निर्णय लेने की प्रक्रिया कम प्रभावी हो सकती है। इसके अलावा, टकराव बढ़ने व पक्षपात की संभावना भी होती है। जेंडर के संबंध में शोध से स्पष्ट होता है कि संगठन के निर्णय संज्ञानात्मक आधार पर होते हैं और विभिन्न श्रेणियों के लोगों के मानक व विश्वास उन पर आधारित होते हैं। समूहों के भीतर रचनात्मकता के विकास में लैंगिक

विविधता से लाभ होता है लेकिन इसके कारण सम्झौतों में टकराव भी बढ़ सकता है। क्योंकि दूसरों को अलग जेंडर के साथ पहचान स्थापित करने में कठनाई हो सकती है। इस प्रकार लैंगिक विविधता के सकारात्मक व नकारात्मक आयाम निर्णय लेने वे बोर्ड में निदेशकों की सलाह प्रक्रियाओं को प्रभावित कर सकते हैं। लेकिन, चूंकि बोर्ड और परम्परागत समस्याओं से निवृत्तने का काम करते हैं और उनकी बैठक कभी-कभी होती है इसलिए ब्रेन स्ट्रिंग रचनात्मकता, विविध दृष्टिकोणों पर विचार व यथास्थि पर सवाल उठने से कार्यनीतिक टकराव पैदा हो सकते हैं। इससे संचार के अन्य संभावित नकारात्मक प्रभावों से मुक्ति मिल सकती है।

हालांकि, कारपोरेट बोर्डों में लैंगिक विविधता बढ़ना संगठन के लिए अनेक प्रकार से लाभकारी है, लेकिन महिलाओं के प्रति समाज में व्यास लैंगिक पूर्वाग्रह एक बड़ी बाधा बन सकते हैं। एक सर्वेक्षण के अनुसार मुख्य कार्यकारी अधिकारी बोर्ड में महिलाओं को इस विश्वास के कारण नियुक्त नहीं करते हैं कि वे महिला एजेंडा चलाने लगेंगी। इसके साथ साथ सीईओ को उन महिलाओं की नियुक्ति के प्रति आशंका पैदा होती है जो वर्तमान समय में निदेशक पद पर न हों पर उनको पुरुषों से ऐसा कोई डर अनुभव नहीं होता।

प्रमाणों से स्पष्ट होता है कि काम का पूर्व अनुभव महिलाओं के प्रदर्शन के बारे में नकारात्मक प्रभाव दूर करता है। महिलाओं के बारे में पुरुष व महिलाएं दोनों अनुमान लगाती हैं कि उनकी क्षमता कम होगी जो पुरुष प्रभुत्व वाले परिवेश में समान्य बात है। सफल महिलाओं को लैंगिक भूमिकाओं के मामले में तब तक पसंद नहीं किया जाता जब तक वे अपने नारीत्व या सामुदायिक गुणों को प्रकट न करें। आमतौर से, नेतृत्व की अवधारणा में नायकत्व, शारीरिक व भावनात्मक कठोरता तथा आत्मनिर्भरता के गुण शामिल हैं। नेतृत्व की पुरुषवादी विचारधारा यथास्थिति बनाए रखना चाहती है और वह नेतृत्व की स्थिति में महिलाओं को नहीं देखना चाहती। हालांकि, बोर्ड या कारपोरेट कामकाज में अनुभव आधारित योग्यता में लैंगिक अंतर को कोई स्थान नहीं है, पर महिला निदेशकों को कम महत्वपूर्ण पद दिए जाते हैं तथा पुरुष निदेशकों की तुलना में उनको कम जिम्मेदारियां यह सोचकर दी जाती हैं कि उनकी क्षमता कम है या वे कारपोरेट प्रशासन में कार्यकारी भूमिका निभाने योग्य नहीं हैं।

चूक साइओ का निधारण सर्वोच्च निदशकों द्वारा दी गई भूमिका पर आधारित होता है इसलिए आमतौर से महिलाएं अपने पुरुष समकक्षों की तुलना में सीईओ की भूमिका के लिए कमतर मानी जाती हैं। इसके बावजूद, महिलाओं को बोर्ड में महत्वपूर्ण स्थान मिल रहे हैं और वे सर्वोच्च पर पर पहुंचने की बाधाएं तोड़ रही हैं।
वैशिष्ट्यक रूप से, एक तिहार्दि लिङ्गनेमें में भल भी उपरिष

वाश्वकर रूप से, एक तहाइ बिजनेस में अब भा वाष्प पदों पर महिलाएं नहीं हैं। इस गति से चलने पर महिलाएं 2060 तक पुरुषों की बराबरी पर नहीं आ पाएंगी। भारत में कनिष्ठ व माध्यमिक प्रबंधन स्तर पर लगभग आधी महिलाओं को इसलिए स्थान नहीं मिलता है कि कारपोरेट नीतियां महिला हितैशी नहीं हैं। उद्योग को ज्यादा लैंगिक विविधता सुनिश्चित करने की के लिए दोहरी रणनीति बनानी चाहिए। सर्वोच्च प्रबंधन का दृष्टिकोण तथा सोच स्पष्ट होनी चाहिए ताकि बोर्ड में महिलाओं की स्थिति न केवल संख्या बल्कि क्षमता के हिसाब से भी बढ़ाई जा सके। बोर्ड की संरचना व रणनीति में स्वैच्छिक रूप से विविधता के लक्ष्य निर्धारित किए जाने चाहिए। एक उपयुक्त परिवेश स्थापित करने के बाद सक्षम व योग्य महिलाओं को समुचित शिक्षण-प्रशिक्षण के बाद नेतृत्वकारी भूमिका दी जानी चाहिए तथा उनको आगे बढ़ाया जाना चाहिए। कारपोरेट को महिलाओं को नेतृत्वकारी स्थिति में लाने के प्रयास करने चाहिए। इस मामले में स्वीडन से सबक लिया जा सकता है जहां सीईओ व मुख्य वित्त अधिकारी के स्तर पर महिलाओं की संख्या 17 प्रतिशत है। यह तभी संभव होगा जब मजबूत व टिकाऊ नेतृत्व विकास कार्यक्रम महिलाओं के लिए मझोले व वरिष्ठ कार्यकारी स्तर पर चलाए जाएंगे।

महिलाओं का बोर्ड में समावेश करना वैश्विक व भारतीय बिजनेसों की समन्वित रणनीति का हिस्सा होना चाहिए। महिला नेतृत्व को विकसित करने वाली कम्पनियों को अपनी समृद्ध सांस्कृतिक विरासत पर ध्यान देना चाहिए कि महिलारूपी शक्ति का प्रयोग दुनिया में बिजनेस को सर्वोत्तम बनाने के लिए उपयुक्त होगा।

चीन-नेपाल के बीच निरंतर बढ़ती नज़दीकियाँ

चौन अच्छी तरह जानता है कि नेपाल में व्याप्त आरेथर राजनीतिक पारंपरेश में जनोन्मुख नोतिया द्विपक्षीय सबधां को प्रभावित करता रहेगा, चाहे सरकारें और नेपाल में राजनीतिक सोच जो भी हो।



युद्ध की तकनीकों व महत्वपूर्ण कौशलों का आदान-प्रदान किया है। हाल ही में लगभग सभी रक्षा संबंधी 'श्वेत पत्र' ने सामने आएगा।'

भागत हुए तिब्बातया तथा नपाल व भारत में रहने वाले तिब्बतियों को 'आतंकवादी' बताया गया। इस प्रकार संयुक्त सैनिक अध्यास ने क्षेत्र में चीन-विरोधी गतिविधियों के खिलाफ अमरिषाता का मंदिर टिप्पा है।

शा का यात्रा के दरान नपाल व चान के बाच कुल 20 दस्तावेजों पर हस्ताक्षर हुए। इन समझौतों में भगिनी-शहरों के बीच अतिरिक्त राजनीतिक मिशनों की स्थापना, निवेश सहयोग कार्यकारी समझौतों का गढ़न तेपाल में चीनी मदायाता से दांचपात

असाध्यता का सदर्श दिया है। ग्रामपति शी की काठमांडू यात्रा के दौरान जारी संयुक्त बयान में कहा गया है कि 'दोनों देश एक दूसरे की स्वतंत्रता, संविपत्ति और शेर्पीय अधिकारों का प्राप्त करते हैं।' वे प्राक दारों कायकारों समूहों का गठन, नेपाल में चोना सहायता से ढाचागत विकास, प्रशासन संवर्धन व क्षमता निर्माण में परस्पर सहयोग तथा चीन-नेपाल सीमापार रेलवे परियोजना के बारे में संविपत्ति अधिकार आपूर्ति हैं। इन 20 सालोंमें में ज्ञा

संप्रभुता और क्षेत्रीय अखंडता का सम्मान करते हैं। वे एक दूसरे के प्रमुख सरोकारों का सम्मान करते हुए प्रमुख हितों को परस्पर समाहित करेंगे।' इसमें नेपाल द्वारा 'एक चीन' नीति को

अकाण्ड समर्थन देने को बात कही गई है। इस प्रकार स्वीकार किया गया है कि ताइवान चीनी क्षेत्र का अभिन्न अंग है और तिब्बत के मामले चीन के आंतरिक मामले हैं। इस प्रकार काठमांडू ने प्रतिबद्धता प्रकट की है कि वह 'अपनी धरती से किसी चीन-विरोधी गतिविधि की अनुमति नहीं देगा।' हांगकांग में जारी हिंसक चीन-विरोधी गतिविधियों तथा लोकतांत्रिक व्यवस्था की मांग की वर्तमान स्थिति में राष्ट्रपति शी ने नेपाल यात्रा का लाभ उठाते हुए विश्व समुदाय को एक कठोर संदेश दिया है। इसका अर्थ है कि 'चीन को या उसके अटर्नी जनरल कार्यालयों के बीच सहयोग तथा बीजिंग से काठमांडू को सुरक्षा उपकरणों की सप्लाई भी इनमें शामिल हैं। चीन को उम्मीद है कि नेपाल के साथ प्रत्यर्पण संधि भी होगी, लेकिन देश में विपक्षी पार्टियों की आलोचना के बाद प्रधानमंत्री के पास ओली ने अंतिम क्षण समझौते से हाथ खींच लिए। चीन के साथ प्रत्यर्पण संधि का अर्थ होगा कि बीजिंग नेपाली सरकार को तिब्बती शरणार्थियों को चीन-विरोधी गतिविधियों में अपराधी घोषित करने के लिए दबाव डालेगा। इसके कारण 11,000 से अधिक तिब्बतियों का जीवन संकट

में फंस सकता है जो कई दशकों से नेपाल में रह रहे हैं।
हालांकि, फिलहाल यह योजना विफल हो गई है, परं चीन

को उम्मीद है कि एक दिन नेपाल प्रत्यर्पण संधि की उसकी मांग मान लेगा। यह संयुक्त बयान से स्पष्ट है जिसमें कहा गया है कि बीजिंग 'आपाराधिक मामलों में परस्पर कानूनी सहायता समझौते पर हस्ताक्षर से संतुष्ट है और उसकी उम्मीद है कि जल्द ही प्रत्यर्पण संधि हो जाएगी।' यात्रा के फैरून बाद चीन ने काठमांडू को 150 मिलियन आरएमबी की सैनिक सहायता पर सहमति प्रकट की जो 2.4 बिलियन नेपाली रुपये के बराबर है। नेपाली उप-प्रधानमंत्री तथा रक्षा मंत्री ईश्वर पोखराल इस समझौते पर हस्ताक्षर करने के लिए 19 अक्टूबर को बीजिंग गए। नेपाली रक्षा मंत्रालय ने अपने बयान में कहा है कि यह सहायता मानवीय तथा आपदा राहत कार्यों के लिए है। यह हाल में चीन द्वारा नेपाल को दी जाने वाली सैनिक सहायता में भारी दोहराव है।

वृद्धि है। चीन ने 'नेपाली जनता का जीवन स्तर ऊपर उठाने के लिए' काठमांडू को 493 मिलियन डालर सहायता का वादा किया है जो 56 बिलियन नेपाली रुपयों के बराबर है। परोक्ष रूप से यह शी जिनपिंग की शासित चाल है क्योंकि नेपाली जनता में चीन के प्रति बढ़ता समर्थन उस देश के नीति-निर्माण

पर प्रभाव डालेगा। शी ने 'नेपाल यात्रा वर्ष 2020' को समर्थन दिया है जिसकी नेपाली जनता तथा मीडिया ने व्यापक प्रशंसा की है। इससे नेपाल में पर्यटन तथा इस प्रकार अर्थव्यवस्था को प्रगति देने में सहायता मिलेगी। नेपाल के एक दैनिक समाचारपत्र के अनुसार शी ने कहा कि 'चीन नेपाल में नेपाल यात्रा वर्ष 2020' के आयोजन का समर्थन करता है और वह ये बोले हैं: 'यह एक बड़ी व्यवस्था हो रही है।'

नेपाल में और ज्यादा चीनी पर्यटक आने को प्रोत्साहित करेगा।' यह कदम महत्वपूर्ण है क्योंकि चीन ने समझ लिया है कि नेपाल में बदलते व अस्थिर राजनीतिक परिवेश को देखते हुए व्यापार सहयोग के तात्कालिक परिणाम नहीं निकलेंगे। लेकिन सुरक्षा तथा जनोन्मुख नीतियों को द्विपक्षीय संबंधों में बढ़ावा देना होगा, भले ही नेपाल में चाहे जो सरकार हो या जनता की राजनीतिक सोच चाहे जो हो। इस प्रकार नेपाल में चीनी प्राथमिकताओं का केन्द्र तत्कालीन सरकार से सहयोग के बजाय सुरक्षा, प्रशासन व जनता के बीच दीर्घकालीन सहयोग को बढ़ावा देना है।

आधुनिक राजनय के बदलते परिवेश में चीन की नेपाल में

रणनीति का लक्ष्य ऐसी उपलब्धियाँ प्राप्त करना है जो उसकी राष्ट्रीय एकजुटता व दक्षिण एशियाई क्षेत्र में रणनीति लाभ प्राप्त करने के प्रति लक्षित हैं। इसके लिए बींजिंग ने नरम दृष्टिकोण अपनाया है जिसमें नेपाल को जनता व नौजवानों पर ध्यान देना तथा आसान शर्तों पर कर्ज देना शामिल हैं। नेपाल में लोकतंत्र के विकास के साथ नीति-नीर्माण ज्यादा विविधतापूर्ण होता जा

रहा है। राजतंत्र के युग में निर्णय लेना केवल राजा के हाथ में था। लेकिन 2008 के बाद लोकतांत्रिक संस्थानों के विकास ने जनता की राय तथा राजनीतिक पूर्वाग्रहों को महत्वपूर्ण स्थान दिलाया है। इनकी मांग है कि चौन की ओर झुकें हुए भी नेपाल भारत के साथ संतुलित संबंध बनाए रखें। इस प्रकार

चीन और नेपाल के बीच बढ़ता सहयोग भारत की क्षेत्रीय उपस्थिति तथा नेपाल के साथ सदियों पुराने संबंधों के समक्ष एक चुनौती है। पिछले पांच वर्ष में भारत-नेपाल संबंधों में दाँतापात्र जनरेटिंग सम्पन्न आई है जो तात्परता 2015 में शपथ-

चीन ने दक्षिण एशियाई देशों से ज्यादा द्विपक्षीय आर्थिक व विकासोन्मुख सहयोग प्रदान करने का बाद किया है। यह नई दिल्ली के पड़ोस में बदलते भू-रणनीतिक परिवेश का एक संकेत है। चीन यह भी अच्छी तरह जानता है कि दक्षिण एशियाई क्षेत्र में वह सामाजिक-सांस्कृतिक व जनता के स्तर पर संपर्क में सापेक्षता: कमजौर है, जबकि भारत इस संबंध में कहीं ज्यादा बेहतर स्थिति में है। इसलिए चीन के बढ़ते असर से निपटने के लिए नई दिल्ली को एक सामयिक रणनीति विकसित करनी चाहिए जिससे वह नेपाल समेत अपने पड़ोसी देशों में अपनी जमीन बेहतर ढंग से मजबूत कर सके। यदि भारत क्षेत्रीय व वैश्विक स्तर पर 'स्थिर शांकित' का दर्जा पुनः पाना तथा उसे मजबूत करना चाहता है तो उसे इस नई रणनीति पर काम करना होगा।

एजेंट्स

मैं खुद
को गंभीरता
से नहीं
लेता : अक्षय



खनन उद्योग का बदला घेहा

खनन अधिनियम, 1952 में हालिया संशोधन महिलाओं को रात्रिकालीन शिप्ट में काम करने का अवसर देते हैं। इस उद्योग को, जो अभी तक पुरुष प्रधान क्षेत्र हुआ करता था, अब महिलाओं ने अपनी आजीविका का हिस्सा बनाया है। उन्होंने इस क्षेत्र को क्यों अपनी आजीविका का हिस्सा बनाया, इस पर कुछ महिलाओं के साथ चर्चा करती, शालिनी सक्सेना की रिपोर्ट।

4 फरवरी, 2019 को सरकार ने महिलाओं को खनन क्षेत्र में भूमिगत एवं धरातल करने के अनुमति प्रदान की। हालांकि उन्हें वहाँ नियुक्त करने से पहले महिलाओं से लिखित अनुमति लेना चाहिए। उन्हें एक शिप्ट में न्यूतम तीन के समूह में नियुक्त करने जैसी कुछ शर्तें अनिवार्य हैं।

खनन अधिनियम, 1952 अभी तक ऐसा रोजगार क्षेत्र था जिसमें भारतीय कामगारों को भूमिगत खानों में तथा रात्रिकालीन शिप्ट के दोसरा खाना में धरातल पर काम करने पर पांचदी लागत हुई थी। देश में महिला कामगार शिक्षण की भागीदारी दर 27 फीसदी है जबकि यह दर इंडोनेशिया में 51 फीसदी, बार्गलासा में 58 फीसदी, चीन में 64 फीसदी तथा वियतनाम में 73 फीसदी है।

इस संसाधन से, डेंडर विविधता को प्रोत्साहन करने के लिए टाटा स्टील ने अपने नोयानुद्दी आयरन माइन में 10 महिला अधिकारियों को नियुक्त किया है।

जे लिरिल, जिहाने अपनी स्नातक की पढ़ाई पूरी करने के बाद, 2002 में एसएनटीआई, जमशेदपुर से ट्रेड अप्रेंटिस के रूप में टाटा स्टील में नियुक्त पाइ थी, कहती है कि वह 2006 में आयरन-ओर प्रोसेसिंग प्लॉट में फिटर कम आयरन-ओर प्रोसेसिंग प्लॉट में काम करना चाहिए और उन्हें उसके बारे में बोली बोली करने के बारे में अपने अनुभव का बारे में बोली बोली करना चाहिए।

तेरह साल हो गये हैं जब उन्होंने पहली बार वो काम करना शुरू किया था जो कि उस समय पुरुष के हिस्से में आता था। एक सबक, जो लिरिल ने सीखा है, वो यह कि व्यक्ति को अपने

इसी पद पर कार्यरत है।

लिरिल याद करती है, “मैं नोआमूंडी की रहने वाली हूं। मेरे पिता टाटा स्टील के साथ काम करते थे। मैं दूसरी पीढ़ी हूं जो यहाँ पर काम कर रही है। मैंने 2006 में ट्रेड अप्रेंटिस के रूप में शुरूआत की। शुरूआत में, थोड़ी आसाकार थीं, क्योंकि मेरेकाले रोजगारों में कोई भी महिला नहीं करती थी। इसे पुरुषों का काम समझा जाता था। मुझे फौलों में उनके साथ काम करना पड़ता था क्योंकि वहाँ बहुत सारी सुविधाएं उपलब्ध नहीं थीं। हम अपने पुरुष सहकर्मियों को सहायता से अपना काम करते थे। समय के साथ खेड़े होते हैं। उन अन्य महिलाओं के लिए मिसाल खड़ी करना अनिवार्य है जो भविष्य में हमारी जागह लेने के लिए आगे आएंगी। यदि आज, हम कोई विशेष कार्य करने से इंकार कर देती हैं तो आने वाली पीढ़ी भी उस काम को करने के लिए आगे नहीं आएंगी।”

हालांकि पुरुष द्वारा कुछ ताने करने जाते थे फिर भी उनमें से ज्यादातर ने कभी लिरिल को असहज महसूस नहीं करता कि वह गलत विभाग में थी। लिरिल कहती है, “उन्होंने कभी नहीं कहा कि चूंकि मैं एक महिला हूं इसलिए कुसों पर बैठने वाली मेरे लिए चाढ़ा अनुकूल है। वर्तमान में, मेरा काम दूसरों को प्रशिक्षण प्रदान करना है कि मरीजों को कैसे चलाएं और इस क्षेत्र में अपना काम कैसे पूरा करें। ऐसे मौके आए हैं जब मरीजों में दिक्कत आती है। मुझे इस समस्या से निपटने के लिए सहायता की मदद लेनी पड़ती है।”

हालांकि वर्तमान में, ज्यादा जाते हैं जब उन्होंने पहली बार वो काम करना शुरू किया था जो कि उस समय पुरुष के हिस्से में आता था। एक सबक, जो लिरिल ने सीखा है, वो यह कि व्यक्ति को अपने

ऐसा महसूस नहीं होता कि मैं माइनिंग सेक्टर में काम कर रही हूं मैं फिल्म देखने या तैराकी करने जा सकती हूं।

- करिश्मा कंडोई



मुझे कहा गया कि यह सेक्टर महिलाओं के लिए नहीं है। यह एक कठिन कार्यक्षेत्र है।

- प्रतीक्षा खेर

महिलाओं को अनुमति देने के पद पर नहीं कठिन रहा?

खनन में महिलाओं को अनुमति देने के पद पर नहीं कठिन रहा? इसे विभिन्न सरकारी संस्थाओं से बात की और अंत में जब इस साल फरवरी में इसे समाप्त किया गया तो हमें चीजों को परिप्रेक्ष्य में रखने में दो महीने लगे और फिर नियुक्ति चालू की। उन्हें शाम छह बजे के बाद काम पर नहीं रखा जा सकता था, और इसीलिए वे किहीं आपरेशनों में

सुपरवाइजर के पद पर नहीं पहुंच सकती थीं। आज, खामों

वाहनों नियुक्ति पाई। उनकी संख्या दस है और यह संख्या कैम्पस सेवायोजन के द्वारा बढ़ायी है। विभिन्न पदों पर कार्यरत महिलाओं को कुल संख्या 344 है। विसी ने आगे नहीं तरेरों क्योंकि कुछ महान घटित हुआ है। हमारे यहाँ पुरुष अधिकारियों के साथ महिलाओं को लाठों में शाम छह बजे तक काम करने के बाद उन्हें यहाँ रखा जा सकता था, और इसीलिए वे किहीं आपरेशनों में

पढ़ाई करने के लिए प्रेरित करती हैं।

विलक्षण, निश्चित रूप से। दो दशकों पहले इंडिया ने भी ऐसा किया था जब इसने उन्हें वहाँ काम पर रखना व अन्य चीजें जो महिलाएं साकारती हैं। उन्हें मध्यम वर्ग में मैनेजर मैकेनिकल के रूप में कार्यरत हैं। वह बताती है कि उनके पिता आज यह भवित्व नहीं करती है।

समिल है। फिर हमें विशिष्ट सुरक्षा उपाय लाने जैसे काम करने पड़ेंगे जो आवागमन जैसे स्थान पर

पहले से लागू हैं। महिला कैटीन स्टाफ व अन्य चीजें जो महिलाएं साकारती हैं। उन्हें वहाँ साकारती है जब इसे यहाँ निरंतर सुधारने के लिए किया जाता है। यह अनेक कठिनाइयों आना लाजिमी है। लोकन शहर की सुविधाएं इसे हमारे लिए आसान बना देती हैं। वहाँ जाने वाली अकेली लड़की थी, जिसे भी मेरे पांच साल का अवसर करने के लिए चाहती है। अब तक वह अपनी जागह लेने के लिए चाहती है। उन्होंने मुझे कभी अपना शॉप पूरा करने वा यहाँ भी जाना चाहती थी, वहाँ जाने से नहीं रोका। यहाँ तक कि मैं इस कोष्ठता तो मैं बहुत रोमांचित था। मेरे पांच साल का अवसर करने के लिए चाहती है। उन्होंने मुझे कभी अपना शॉप पूरा करने वा यहाँ भी जाना चाहती थी, वहाँ जाने से नहीं रोका।

समूह ने हमें सुविधित महसूस करने की विधि सुविधाएं प्रदान की है। जोपीएस ट्रेसर के साथ आवागमन होता है। निगरानी के लिए सीमीटीटीवी कैमरे लगे हुए हैं।

मेकेनिक्स में उनकी सुचि बच्चे के रूप में आरंभ हुई। वह अपने पिता को आटोमोबाइल पार्टस के साथ काम करते देखा करती है। इसने उन्हें मैकेनिकल इंजिनियरिंग के लिए प्रेरित किया। कंडोई कहती है, “जाने मुझे इस विषय को पढ़ने का अवसर करना तो मैं बहुत रोमांचित था। मेरे पांच साल का अवसर करने के लिए चाहती है। उन्होंने मुझे कभी अपना शॉप पूरा करने वा यहाँ भी जाना चाहती थी, वहाँ जाने से नहीं रोका। यहाँ तक कि मैं इस कोष्ठता के लिए चाहती है। जाने वाली अकेली लड़की थी, जिसे भी मेरे पांच साल का अवसर करने के लिए चाहती है। अब तो आरंभ हुई। वह अपने पिता ने मुझे प्रोत्साहित किया। उन्होंने मुझे कभी अपना शॉप पूरा करने वा यहाँ भी जाना चाहती थी, वहाँ जाने से नहीं रोका।

मेकेनिक्स में उनकी सुचि बच्चे के रूप में आरंभ हुई। वह अपने पिता को आटोमोबाइल पार्टस के साथ काम करते देखा करती है। इसने उन्हें मैकेनिकल इंजिनियरिंग के लिए प्रेरित किया। कंडोई कहती है, “जाने मुझे इस विषय को पढ़ने का अवसर करना तो मैं बहुत रोमांचित था। मेरे पांच साल का अवसर करने के लिए चाहती है। उन्होंने मुझे कभी अपना शॉप पूरा करने वा यहाँ भी जाना चाहती थी, वहाँ जाने से नहीं रोका। यहाँ तक कि मैं इस कोष्ठता के लिए चाहती है। जाने वाली अकेली लड़की थी, जिसे भी मेरे पांच साल का अवसर करने के लिए चाहती है। अब तो आरंभ हुई। वह अपने पिता ने मुझे प्रोत्साहित किया। उन्होंने मुझे कभी अपना शॉप पूरा करने वा यहाँ भी जाना चाहती थी, वहाँ जाने से नहीं रोका। यहाँ तक कि मैं इस कोष्ठता के लिए चाहती है। जाने वाली अकेली लड़की थी, जिसे भी मेरे पांच साल का अवसर करने के लिए चाहती है। अब तो आरंभ हुई। वह अपने पिता ने मुझे प्रोत्साहित किया। उन्होंने मुझे कभी अपना शॉप पूरा करने वा यहाँ भी जाना चाहती थी, वहाँ जाने से नहीं रोका।

>> पेज 3

महिलाओं को खानों में नियुक्त करना नए विचारों व अवधारणाओं की ओर ले जाता है

खनन में महिलाओं को नियुक्त करने की टाटा स्टील की पहल के बारे में अरुण मिश्रा ये चर्चा करती हैं ताकि अपनी शालिनी सक्सेना



महिलाओं को अनुमति देने के पद पर नहीं कठिन रहा? इसे विभिन्न सरकारी संस्थाओं से बात की और अंत में जब इस साल फरवरी में इसे समाप्त किया गया तो मैं चीजों को परिप्रेक्ष्य में रखने म



जब हमारे एथलीट विदेश में देश का प्रतिनिधित्व करेंगे तो ज्यादा से ज्यादा भारतीय उनकी हौसलाअफजाई के लिए जुटेंगे। यह उनके आत्मविश्वास को बढ़ाने और उन्हें प्रेरित करने के लिए काफी है। हमें उनका तहे दिल से स्वागत करना चाहिए।

- अमिताभ बच्चन

यद्युपि हमें बताया जाता है कि बाहरी हाव-भाव कई बार भ्रामक भी हो सकते हैं लेकिन हम अक्सर लोगों की बाहरी लुक के आधार पर ही उनके बारे में यारी लेते हैं। अन्यथा उन मैगजिनों में लिखी गयी की बारा अर्थ होता है जिनमें अधिक आकर्षक, सुंदर तथा स्मार्ट बनाने के द्वारा में लिखा जाता है? अब सोशल मीडिया के आने के बाद तो आपकी शारीरिक बनावट का महत्व और भी अधिक हो गया है।

अधिनेत्री यामी गौतम का मानना है कि समाज में दो प्रकार के लोग होते हैं। पहले वे जो असहज रहते हैं क्योंकि उनके लिए सुंदरता केवल मोटे और सुंदर बालों के लिए सदैव व्यक्ति रहते हैं। लेकिन दूसरे प्रकार के लोगों के लिए इन सब बातों को कोई प्रासारणीकरण नहीं होती। लुक या एपीयॉरेंस की प्रवाह किये बिना ही आत्मविश्वास से भरे रहते हैं। अपनी हाल ही में रिलॉज़ होने वाली फिल्म बाला के माध्यम से वो इस गैप को पूरा करती हैं। उनके लिए लोगों की अवश्यकता ही सुंदरता के परिचय होती है, 'आपको जो बस्तु या भाव बनारस देता है वो आपको सुंदर प्रसन्न करता है।' किसी को आपको ये बताने की आवश्यकता नहीं है कि एक विशेष तरह की तुकड़े ही तुकड़े लिए उपर्युक्त होगी पर तो उनके लिए त्वचा के रंग, बाल या फिर कुछ और ही बचते हैं। किसी को आपको निर्वेश देने की जरूरत नहीं है ये तो केवल और केवल आपको ही अधिकार होता है कि आप क्या और कैसे करते हैं। यदि आप संपूर्णता चाहते हैं तो आपको अपनी अपूर्णता का सुंदर प्रसन्न करता है।

फिल्म की कहानी बाला बने आयुष्मान के आस-पास ही घूमती है वो कानपुर के रहने वाले हैं और एलापेश्या नामक रोग से ग्रस्त हैं। कहानी उनके आत्मविश्वास में आई कमी तथा गेंगेपन को लेकर दबाव में जैने पर आधारित है।

यामी इसमें परी का चरित्र कर रही है।

चरित्र नाम के ही अनुरूप है और वो कल्पना

की दुनिया में रहती है और स्वयं को एक राजकुमारी मानती है। उनके लिए सबकुछ कल्पना पर आधारित है, यामी ने बताया कि उनका चरित्र ऐसी मानसिकता पर आधारित है जो सुंदरता को एक जीवनपद्धति बन जाती है। हमें ऐसे विमर्शी प्रांभ करने होंगे।'

हम फिल्मों के माध्यम से किसी भी धारणा में बदलाव हेतु काम किया गया हो जो वास्तविकता में है ही नहीं। ये जीवन की कट्टु सच्चाई है और इसमें बदलाव का समय आ चुका है। ये बदलाव आपमें और हममें ही नहीं बदल क्छोटे नारों में रहने वाले लोगों के लिए ये और भी प्रासारिंग है।

मेट्रो नगरों में तो लोग समझदार हैं और उदार मानसिकता बाले होते हैं। जैकिंग छोटे नारों में विश्वास इसके ठीक विपरीत है, 'आप और हम तो बात कर सकते हैं और यारों में रहने वाले लोगों के बारे में बता सकते हैं। लेकिन अब ये फिल्में मुख्यधारा हैं हम यारों का बाबा आवाज। हारों पास सोशल मीडिया है हम किसी भी साथ अपनी यार और विकल्पों के बारे में बता सकते हैं। मुझे प्रसन्नता इस बात की है कि अब अंततः एक सबाव तो प्रारंभ किया गया है अब कई महत्वपूर्ण बिंदुओं को उत्तरा जा रहा है। लेकिन यक्ष प्रन आया भी वही है। क्या ये उस सबाव तक पहुंच रहा है जिसके लिए ये लक्षित है? ऐसे लालों लोग हैं जिन्हें कई बालों की जानकारी होनी चाहिये लेकिन होती नहीं है। कई लोगों को पता भी नहीं होता कि एलोपेशन्या

'संपूर्णता की याह रखने वालों को अपूर्णता को खीकार करना ही होगा'

बॉलीवुड अभिनेत्री यामी गौतम ने पायनियर संवाददाता आयुषी शर्मा को एक विशेष बातचीत में बताया कि जिस भी बात से आपको प्रसन्नता और संतुष्टि मिलती है वो बस्तु या विचार आपको सुंदर प्रसन्न करता है। किसी को आपको ये बताने की आवश्यकता नहीं है कि एक विशेष तरह की तुकड़े ही तुकड़े लिए उपर्युक्त होगी पर तो उनके लिए त्वचा के रंग, बाल या फिर कुछ और ही बचते हैं। किसी को आपको निर्वेश देने की जरूरत नहीं है ये तो केवल और केवल आपको ही अधिकार होता है कि आप क्या और कैसे करते हैं। यदि आप संपूर्णता चाहते हैं तो आपको अपनी अपूर्णता का सुंदर प्रसन्न करता है।

एक वास्तविक समस्या होती है जबकि उनके लिए ये एक जीवनपद्धति बन जाती है। हमें ऐसे विमर्शी प्रांभ करने होंगे।'

हम फिल्मों के माध्यम से किसी भी धारणा में बदलाव हेतु काम किया गया हो जो वास्तविकता में है ही नहीं। ये जीवन की कट्टु सच्चाई है और इसमें बदलाव का समय आ चुका है। ये बदलाव आपमें और हममें ही नहीं बदल क्छोटे नारों में रहने वाले लोगों के लिए ये और भी प्रासारिंग है।

आजकल बॉलीवुड में भी हीरो की छवि में व्यापक बदलाव आया है। पहले कलात्मक ढंग से कहाँ गई ऐसी फिल्मों को अधिक महत्व नहीं दिया जाता था। लेकिन अब ये फिल्में मुख्यधारा हैं।

यामी का सदैव से

ये पूछे जाने पर कि क्या कोई मैट्टर सभी सामाजिक संदेश को लक्षित बर्ग तक पहुंच सकते हैं किंतु उन्होंने हां कहा हुए जोड़ा कि वास्तविक जीवन में भी आप हास्य के माध्यम से कुछ भी और सबकुछ अधिकरक कर सकते हैं 'जीवन की सबसे गंभीर समस्या की भी यदि हम सपाट चेहरे के माध्यम से बदल करते हैं तो अलग असर होगा लेकिन यही बात यदि एक मुख्यहृष्ट के माध्यम से बदल करते हैं कही जाए तो ये अपना असर तकाल दिखाती है। सामने वाले पर इसका स्पष्ट और सकारात्मक प्रभाव पता चल जाता है।'

यामी का सदैव से ये प्रभाव रहा है कि उनके फिल्मी रोल्स में विविधता रहे। तो पिर वो अपनी फिल्मों का चयन किस आधार पर करती हैं? उनके अनुसार वो स्वयं का अन्वेषण करती रहती है।

यामी का विविधता रहने के लिए ये एक विशेष बात है कि उनके फिल्मी रोल्स में विविधता रहे। तो पिर वो अपनी फिल्मों का चयन किस आधार पर करती हैं? उनके अनुसार वो स्वयं का अन्वेषण करती रहती है।

यामी का सदैव से

ये प्रभाव रहा है कि उनके फिल्मी रोल्स में विविधता रहे। तो पिर वो अपनी फिल्मों का चयन किस आधार पर करती हैं? उनके अनुसार वो स्वयं का अन्वेषण करती रहती है।

यामी का सदैव से

ये प्रभाव रहा है कि उनके फिल्मी रोल्स में विविधता रहे। तो पिर वो अपनी फिल्मों का चयन किस आधार पर करती हैं? उनके अनुसार वो स्वयं का अन्वेषण करती रहती है।

यामी का सदैव से

ये प्रभाव रहा है कि उनके फिल्मी रोल्स में विविधता रहे। तो पिर वो अपनी फिल्मों का चयन किस आधार पर करती हैं? उनके अनुसार वो स्वयं का अन्वेषण करती रहती है।

यामी का सदैव से

ये प्रभाव रहा है कि उनके फिल्मी रोल्स में विविधता रहे। तो पिर वो अपनी फिल्मों का चयन किस आधार पर करती हैं? उनके अनुसार वो स्वयं का अन्वेषण करती रहती है।

यामी का सदैव से

ये प्रभाव रहा है कि उनके फिल्मी रोल्स में विविधता रहे। तो पिर वो अपनी फिल्मों का चयन किस आधार पर करती हैं? उनके अनुसार वो स्वयं का अन्वेषण करती रहती है।

यामी का सदैव से

ये प्रभाव रहा है कि उनके फिल्मी रोल्स में विविधता रहे। तो पिर वो अपनी फिल्मों का चयन किस आधार पर करती हैं? उनके अनुसार वो स्वयं का अन्वेषण करती रहती है।

यामी का सदैव से

ये प्रभाव रहा है कि उनके फिल्मी रोल्स में विविधता रहे। तो पिर वो अपनी फिल्मों का चयन किस आधार पर करती हैं? उनके अनुसार वो स्वयं का अन्वेषण करती रहती है।

यामी का सदैव से

ये प्रभाव रहा है कि उनके फिल्मी रोल्स में विविधता रहे। तो पिर वो अपनी फिल्मों का चयन किस आधार पर करती हैं? उनके अनुसार वो स्वयं का अन्वेषण करती रहती है।

यामी का सदैव से

ये प्रभाव रहा है कि उनके फिल्मी रोल्स में विविधता रहे। तो पिर वो अपनी फिल्मों का चयन किस आधार पर करती हैं? उनके अनुसार वो स्वयं का अन्वेषण करती रहती है।

यामी का सदैव से

ये प्रभाव रहा है कि उनके फिल्मी रोल्स में विविधता रहे। तो पिर वो अपनी फिल्मों का चयन किस आधार पर करती हैं? उनके अनुसार वो स्वयं का अन्वेषण करती रहती है।

यामी का सदैव से

ये प्रभाव रहा है कि उनके फिल्मी रोल्स में विविधता रहे। तो पिर वो अपनी फिल्मों का चयन किस आधार पर करती हैं? उनके अनुसार वो स्वयं का अन्वेषण करती रहती है।

य